

輔大醫學院醫學教育中心

97 學年度『教學領域』師資培育活動 活動報告

一、 活動說明

名稱：「如何透過甄試尋找新生」研習

日期：民國 98 年 01 月 17 日

地點：輔仁大學國璽樓二樓國際會議室 MD227

參與人數：42 人（公衛系 2 人、呼治系 1 人、臨心系 1 人、職治系 3 人、醫學系 2 人、護理系 2 人、國泰醫院 4 人、新光醫院 2 人、耕莘醫院 4 人，其他單位 21 人）

二、 活動側錄

大學部的甄試入學及研究所的二次面試提供了各個系所一個預先了解將來學生的機會。如何透過短短 10-20 分鐘的時間瞭解學生的基本概況並且找到最適合的新生呢。為促進教師擔任甄試時主試者的能力，特舉辦「如何透過甄試尋找新生」研習會。希望藉此機會讓教師了解口試時應注意的技巧進而促進各系在甄試時能找到更適合的新生。

本活動邀請高雄醫學大學醫學院劉克明副院長、陽明大學醫學院李建賢院長、銘傳大學諮商與工商心理學系鄭瀛川副教授前來演講，講演的內容包含「如何應用多元短暫面試方式選擇學生」、「陽明大學醫學院的經驗分享」、「如何透過口試甄選系所新生」。講者們分享於面試、推甄時所使用的方法及可能產生的問題，這些方法及經驗均可提供輔大醫學院之系所在進行推甄面事實的參考。



輔大醫學院醫學教育中心

三、 意見調查分析

本次活動共有 31 位參與人員填寫意見回覆表。在問卷結果分析中，參與者對本次活動各項問題回覆表示同意及非常同意者分析結果如下：

問卷題目	同意百分比	非常同意百分比
本次活動設計與內容規劃恰當。	58.1%	35.5%
本次活動時間進行與掌控恰當。	48.4%	19.4%
本次活動地點與設備安排恰當。	48.4%	45.2%
(如何應用多元短暫面試方式選擇學生)本次講師表現充實且合宜(教材準備、授課表現及回饋)	45.2%	48.4%
(陽明大學醫學院經驗分享)本次講師表現充實且合宜(教材準備、授課表現及回饋)	51.6%	29.0%
(如何透過口試甄選系所新生)本次講師表現充實且合宜(教材準備、授課表現及回饋)	51.6%	48.4%
整體而言,本次活動達到您預期的學期目標。	58.1%	35.5%
如果有類似活動,我樂意再次參加。	38.7%	48.4%

四、 問卷開放性問題回答：本問卷共有三項開放式問題，人員回覆如下：

您認為參與本次活動的最大收穫是什麼？

- 瞭解各醫學院甄試新生之面面觀及改進之方法
- 面談技巧與方法有非常的差異性，應更深入分析與學習才能進入情境
- 甄試之精神及設計。各院校之間的經驗、問題交流討論。
- 瞭解甄試之方式及策略
- 實務經驗
- 如何透過口試甄選系所新生
- 知己知彼
- 增加甄試面談招生的瞭解
- 瞭解許多真是的注意事項及方式

如果要舉辦與本次主題類似的活動，您會期待什麼樣的活動內容？

- 更多實境情境分析與追蹤比較結果
- 考案之設計與檢討
- 任何師資訓練課程，盡量在輔大或台北及桃園的醫院或醫學院舉辦
- 請各校輪流介紹現行之方式
- 可以有兩醫相關科系之有真是經驗的教授來講解就更好了，Thanx.

輔大醫學院醫學教育中心

您對醫教中心之後舉辦師培活動有任何建議?

- ◆ 前兩堂課與非醫學系完全無關，與「如何透過甄試選新生」的主題並不相合，比較可惜。
- ◆ 請更多實務的專家做不同的經驗分享
- ◆ 各院校之經驗交流分享
- ◆ 時間希望能再延後一點開始，因為早上要到醫院。
- ◆ 色盲並非看不到紅綠等顏色，而是這些顏色看起來都是同一種灰色，用不同顏色的字母拼字給考生讀，無法分出色盲。
- ◆ 我覺得第二位 speaker 準備與第一位相去甚遠，也許下次可以找其他有經驗者。
- ◆ 活動流程很順暢，內容豐富 (except 2nd speaker) 獲益良多，同時，時間選擇 (星期六下午) 也很符合我的需要。謝謝！