

輔仁大學醫學院醫學教育中心活動成果報告

100 學年度『教學領域』師資培育活動 活動報告

一、 活動說明

活動名稱：醫學院新進教師研習會

活動時間：民國 100 年 08 月 31 日（三）09:00-12:30

活動地點：輔仁大學國璽樓 MD417

活動參與人數：16 人

二、 活動側錄

本活動規劃為半天的研習，內容包括對於醫學院內推動 Problem-Based Learning (PBL) 及未來推行 Outcome-Based Education (OBE) 之瞭解、資深教師的經驗分享，校內啟動 LDAP 跟相關教師常用校研系統的介紹，最後則邀請新進教師與院內長官進行餐敘交流活動。期望新進老師藉由此研習對輔大及醫學院的初步瞭解。

在第一階段由醫學教育中心卓淑玲主任介紹問題導向(PBL)與成果導向(OBE)教學之概念與應用，本階段共有兩個部份，第一部份說明 PBL 的基本概念以及在醫學院各系所的發展、困難以及針對這個方法的研究成果。第二部份介紹 OBE 的概念，並以舉例的方式讓新進老師們能夠瞭解在課程規劃時就應該考量評鑑時對於課程的要求，以及可以配合成果導向所進行的評估及回饋方法。

第二階段為邀請資深教師的經驗分享，護理系的陳惠姿主任一開始藉由照片帶著新進老師瀏覽校園景觀及輔大特產，之後則介紹一些教師可能會需要資源（例如校內補助研究論文投稿的英文翻譯、統計分析的諮詢服務等）及新進教師應注意的法規。並以他在輔大教學多年的經驗，回覆新進教師的疑慮及問題。

第三階段由醫學教育中心顏慧慈助理介紹校內教研系統及常用單位，新進教師在輔大期間必須使用單一帳號 LDAP 來作為個人教學、研究、輔導各項事務的操作，研習一開始即介紹 LDAP 的開通及重要性，之後則針對教師常用的教研系統：包含課綱上傳、ican、學術研究、導師輔導等項目進行簡介，最後則簡單介紹一下與教師相關校內單位及醫教中心所提供的服務。

第四階段則邀請醫務副校長及院內各單位長官與新進教師交流餐敘，餐敘中誠摯的表達歡迎老師們加入醫學院並鼓勵教師除教學研究外更能發展自己的興趣及專長。交流中長官與新進老師相談甚歡，氣氛融洽。

輔仁大學醫學院醫學教育中心活動成果報告

活動照片 1	活動照片 2
	
照片 1 說明：院長致詞	照片 2 說明：卓淑玲主任演講
活動照片 3	活動照片 4
	
照片 3 說明：陳惠姿主任分享	照片 4 說明：上課情況

三、 意見調查分析

本次活動共有 7 位參與人員填寫意見回覆表。在問卷結果分析中，參與者對本次活動各項問題回覆表示同意及非常同意者分析結果如下：

問卷題目	百分比
4.1 您如何獲得本活動的資訊	
系上公告	28.6%
電子公告信	42.9%
醫教中心公告	28.6%
4.2 您於今日活動最大的收穫是	
瞭解課程設計多元化	45.1%
瞭解發表老師的領域知識	9.1%
獲得新的教學設計與想法	27.3%
與發表者的交流與互動	9.1%
其他	9.1%

輔仁大學醫學院醫學教育中心活動成果報告

問卷題目	同意百分比	非常同意百分比
4.3.1 演講內容的豐富性	71.4%	28.6%
4.3.2 活動的流程與安排	57.1%	42.9%
4.3.3 演講內容符合期待與需求	57.1%	28.6%
4.3.4 服務精神與態度	28.6%	71.4%
4.3.5 對本次活動的整體滿意度	57.1%	42.9%
4.3.6 對本次整體服務滿意度	57.1%	42.9%

四、問卷開放性問題回答：

回顧今日的服務/活動，請提供您的想法與建議給我們作為日後改進與參考。如：
期望未來增加提供哪些服務、舉辦哪些教育科技的活動

- 國科會管理一學門申請演講或是投稿 SCI 或是 SSCI 經驗分享。
- 希望教師資源介紹時間可以長一點。
- 新進老師研究資源方面，與升等相關規則。
- 非常好，繼續加油！