

輔仁大學醫學院醫學教育中心

100 學年度師資培育活動 活動報告

一、 活動說明

活動名稱：多站迷你面試(Multiple Mini-Interview, MMI)

主辦單位：醫學院醫學教育中心

活動日期：民國 101 年 03 月 24 日（六）13:30-17:00

活動地點：輔仁大學國璽樓

參與人數：37 人

二、 活動側錄

近年來不論是大學部或碩博班的學生選取工作，都少不了面談甄選活動，如何有效且客觀的選取 適性的學生，成了各系所相當重要的工作之一。多元分店面談徵選學生（The Multiple Mini-Interview, MMI）乃利用多個短暫且不同的場景的教案來觀察學生，讓申請人立即的呈現個人各面向的能力，主事者得以從多元且直接的方式了解學生。輔仁大學醫學院於 100 學年度招生起用 MMI 方法進行招生面談，學生表現十分精彩。多元分站的特點在於針對不同特質需求設計不同的教案，因此需累積適當量的教案題庫；並且 為維護評分的一致性，需要進行考官的訓練。本研習訓練即針對 MMI 的教案寫作概念及考官培訓舉辦。希望有助院內各系所選取學生之參考應用。

活動內容分成三大部分，第一部分邀請輔仁大學醫學院邱浩彰副院長及醫學系林鈺玲副系主任為大家介紹 MMI 的概念及評分準則與試題範例介紹。第二部份則以分組的方式進行考官模擬評分，在活動現場設置了三個站，每組學員輪流扮演著不同的角色，進行考官與學生的評分面談。第三部分為主持人、講員與學員們之綜合討論，大家將稍早進行的模擬評分時遇到的狀況提出討論並互相給予建議。

以下為活動當天照片



輔仁大學醫學院醫學教育中心



三、 意見調查分析

本次活動共有 29 位參與人員填寫意見回覆表。在問卷結果分析中，參與者對本次活動各項問題回覆表示同意及非常同意者分析結果如下：

問卷題目	非常同意 百分比	同意 百分比
本次活動設計與內容規劃恰當	69.0%	31.0%
本次活動時間進行與掌控恰當	72.4%	24.1%
本次活動地點與設備安排恰當	69.0%	24.1%
「MMI 概念介紹」講師表現充實且合宜 (叫準備、授課表現)	55.2%	34.5%
『MMI 評分準則與試題範例介紹』講師表 現充實且合宜 (叫準備、授課表現)	72.4%	27.6%
「考官模擬評分」講師表現充實且合宜 (叫準備、授課表現)	79.3%	20.7%
整體而言，本次活動達到您預期的學習目 標	82.8%	17.2%
如果有類似活動，我樂意再次參與	79.3%	20.7%

四、 問卷開放性問題回答：本問卷共有三項開放式問題，人員回覆如下：

您認為參與本次活動的最大收穫是什麼？

- 1. 可以深思評量法與教學方式
- 2. 人格觀察
- 認感 MMI 及其如何運作

輔仁大學醫學院醫學教育中心

- 未來可運用 MMI 技巧來面試學生
- 觀察與討論
- 演練、觀察與討論
- Interview skills
- 新知識
- 講課+實際模擬

如果要舉辦與本次主題類似的活動，您會期待什麼樣活動內容？

- 可以擴大至全校老師! Very practices
- 1. 實作演練以建立共識
2. 在進入 practice 前提供評分原則
- 都好

您對醫教中心之後舉辦師培活動有任何建議？

- 感謝！
- 大家都認真
師培點數和研習時數請相符，計算應放寬
- 本次師培點數應算 2 點，Thanks
- 讚！