

輔仁大學醫學院醫學教育中心活動成果報告

102 學年度『師資培育』活動

一、 活動說明

名稱：MMI 考官訓練工作坊

日期：民國 103 年 3 月 12 日(三) 13:30~15:00

地點：MD592

參與人數：37 人

二、 活動側錄

近年來不論是大學部或碩博班的學生選取工作，都少不了面談甄選活動，如何有效且客觀的選取適性的學生，成了各系所相當重要的工作之一。多元分站面談徵選學生（The Multiple Mini-Interview, MMI）乃利用多個短暫且不同的場景的教案來觀察學生，讓申請人立即的呈現個人各面向的能力，主事者得以從多元且直接的方式了解學生。輔仁大學醫學院於 100 學年度招生起用 MMI 方法進行招生面談，學生表現十分精彩。多元分站的特點在於針對不同特質需求設計不同的教案，因此需累積適當量的教案題庫；並且為維護評分的一致性，需要進行考官的訓練。本研習訓練即針對 MMI 的教案寫作概念及考官培訓舉辦。並開放院外其他單位參加，希望有助選取學生之參考應用。

此次研習由本中心林鈺玲主任演講，首先簡介 MMI 與面試評分準則，在學員們有了基礎的概念之後，讓學員們分組進行演練，並輪流扮演面試官、考生或演員，其餘組員則在旁邊進行觀摩。最後則為心得分享，由於許多學員非本院教職員，對於能夠習得非傳統面試的方法以增進面試多元化，表示相當高興、也得到很大的收穫，發言與討論非常踴躍，活動最後圓滿結束。

活動照片 1



照片 1 說明：林鈺玲主任演講

活動照片 2



照片 2 說明：學員演練跑站情形

活動照片 3

活動照片 4

輔仁大學醫學院醫學教育中心活動成果報告



照片 3 說明：學員演練情形



照片 4 說明：Q&A

輔仁大學醫學院醫學教育中心活動成果報告

意見調查分析

本次活動共有 27 位參與人員填寫意見回覆表。在問卷結果分析中，參與者對本次活動各項問題回覆表示同意及非常同意者分析結果如下：

一、基本資料：

系所：護理系 26% 護理系 7% 基醫所 7% 職治系 4% 其他 56%

職稱：教職員 13% 助理教授 7% 副教授 15% 教授 11% 其他 54%

二、活動參與意見調查

活動意見	非常同意百分比	同意百分比	沒意見百分比	不同意百分比	非常不同意百分比
本次活動設計與內容規劃恰當	56%	44%	0%	0%	0%
本次活動時間進行與掌控恰當	59%	41%	0%	0%	0%
本次活動地點與設備安排恰當	63%	37%	0%	0%	0%
「MMI 概念介紹、評分準則」講師表現充實且合宜(教材準備、授課表現及回饋)	77%	23%	0%	0%	0%
「考官模擬評分」講師表現充實且合宜(教材準備、授課表現及回饋)	67%	33%	0%	0%	0%
整體而言，本次活動達到您預期的學習目標	67%	33%	0%	0%	0%
如果有類似活動，我樂意再次參與	74%	22%	4%	0%	0%

三、您認為參與本次活動的最大收穫是什麼？

- 1.面談方式，角度，思考面向的多元化
- 2.如何有效達到面談的效益(傳統 interview 與 MMI 的不同)
- 習得什麼是 MMI？
- 可以更了解 MMI 執行的內容
- 可以自己扮演學生，了解學生的心情和感受，是一很大的收穫
- 體驗 MMI 進行過程

四、如果要舉辦與本次主題類似的活動，您會期待什麼樣活動內容？

- 如何出 MMI 考題
- 一樣要有實際演練的練習
- 考題研擬 workshop，評分者-評分標準建構活動，實際考試過程再加強演練時間

五、您對醫教中心之後舉辦活動有任何建議？

輔仁大學醫學院醫學教育中心活動成果報告

- 舉辦有模擬實務的 workshop