

# 輔仁大學醫學院醫學教育中心活動成果報告

## 104 學年度『師資培育』活動

### 一、 活動說明

名稱：團隊資源管理模擬教育工作坊

主辦單位：輔仁大學醫學系

協辦單位：輔仁大學護理學系、輔仁大學呼吸治療學系、輔仁大學醫學院醫學教育中心、輔仁大學醫學院臨床技術中心、國泰綜合醫院

日期：民國 104 年 8 月 29 日(六) 09：00~16：30

地點：國璽樓五樓 MD592

參與人數：23 人

### 二、 活動側錄

團隊資源管理，是有效運用所有人員、設備、資訊等可用資源，以達成最高水準的安全與效率。Teamwork 要能運作得正確有效，有四個重要的要素，除了團隊的形成、團隊的運作之外，還有就是要能夠掌握狀況、有效溝通。

課程進行方式：首先由講師說明、簡介 TRM，並由管理師協助講授，接著再分組演練。

輔仁大學醫學院 醫學系推行 TRM 主要目的：

1. 培訓本院團隊資源管理種子教師人員，日後於院內、外講授團隊資源管理課程，並做為後續本院培訓各單位種子人員之講師。
2. 推展團隊資源管理觀念，使本院同仁對於團隊資源管理(TRM)概念有更進一步認識。

# 輔仁大學醫學院醫學教育中心活動成果報告

活動照片 1



照片 1 說明：與會人員合影

活動照片 2



照片 2 說明：王晨旭副主任演講情形

活動照片 3



照片 3 說明：報告分組討論說明情形

活動照片 4



照片 4 說明：TRM 模擬演練

# 輔仁大學醫學院醫學教育中心活動成果報告

## 意見調查分析

本次活動共有 8 位參與人員填寫意見回覆表。各項分析結果如下：  
(非常滿意 5 分;滿意 4 分;普通 3 分;不滿意 2 分;非常不滿意 1 分)

### 一、活動參與意見調查

問卷題目-活動滿意度	滿意度平均
1.活動內容豐富性	4.63
2.活動流程與安排	4.63
3.服務精神與態度	4.63
4.對本次活動的滿意度	4.63
5.活動之場地適當	4.63
6.今日活動是否符合期待與需求	5.0

### 二、各項分析結果如下：

問卷題目-關鍵能力評估	滿意度平均
1.此次活動能夠協助我提升「創新力」	4.63
2. 此次活動能夠協助我提升「跨域力」	4.63

三、請問您期望未來可以舉辦哪些教學或教師等發展活動，比較符合您的需求  
無

四、回饋今日的活動，請提供您的想法與建議給我們做為日後改進與開課參考  
無